

Semaine du 11 au 17
novembre 2013

En une

- **Emploi d'avenir 1 an après : le bilan**

Page 2

- **Boîte à outils pour le déploiement de la garantie jeunes à télécharger**
- **Étude INJEP : gagner en compétences grâce au programme européen "Jeunesse en action"**

Pages 3 / 4

- **Actu partenaires**
- **Du côté des Missions Locales**
- **L'UNML vous représente**

Retrouvez-nous aussi sur Facebook

INFO HEBDO édité par l'UNML
61 rue Pierre Cazeneuve - 31200 Toulouse
Tél. : 05 34 42 23 00 - Fax : 05 61 47 21 07
accueil@unml.info - www.unml.info

Directeur de la publication :
Jean-Patrick Gille

Comité de Rédaction :
Sophie Buquet-Renoulaud, Annie Capiaux,
Patricia Martin, Serge Kroichvili.

Création - conception - rédaction :
Audrey Lemaire

Collaboration à ce numéro :
Mission Locale Jeunes 66

Distribution par mail :
com@unml.info

Emploi d'avenir 1 an après : le bilan

Un an après, le déploiement du dispositif des emplois d'avenir, assuré par les Missions Locales dans les territoires, a permis à 75.000 jeunes de signer un contrat de travail. Voici les éléments principaux à retenir...

Le public

85% des jeunes salariés en emploi d'avenir n'ont pas le Bac et 42% n'ont aucun diplôme. 35% d'entre eux sont issus de zones prioritaires, dont 16% en ZUS. En 2013, 54% des contrats dans le secteur non-marchand sont signés par des femmes et 32% dans le secteur marchand, contre respectivement 54% et 8% en 2012.

Enfin, si la tranche 18-22 ans reste stable dans le secteur non marchand à 58,5%, elle progresse de 3,8% dans le secteur marchand, soit 63,3%.

Les contrats

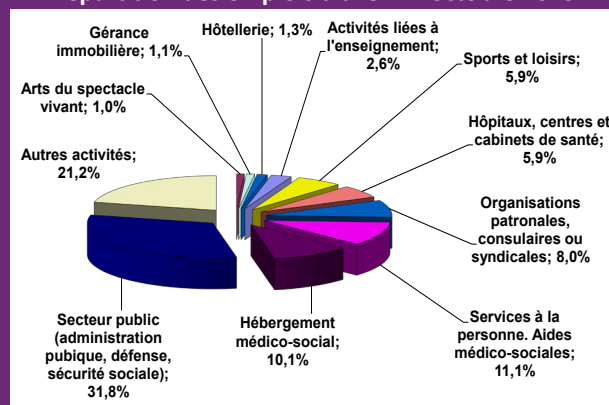
Plus de la moitié des jeunes ont été recrutés pour un contrat de trois ans ou plus. Dans le privé, 1 jeune sur 3 a pu signer un CDI.

Au total, 9 jeunes sur 10 travaillent à temps plein. Sur le volet formation, près de 27.000 jeunes avaient déjà "un engagement de formation confirmé" le 30 septembre.

Les employeurs

88% des jeunes ont été recrutés dans le secteur non-marchand, en particulier par les employeurs associatifs et les collectivités territoriales (35% chacun). Par ailleurs, 6500 emplois d'avenir "professeur" ont été signés en un an. Ces contrats s'adressent aux étudiants se destinant aux métiers de l'enseignement mais disposant de ressources faibles.

Répartition des emplois d'avenir - octobre 2013



Les territoires

Le taux de prescription national au 31 octobre 2013 est de 74%, mais 17 régions ont d'ores et déjà atteint leur objectif (entre 74% et 104%) et à n'en pas douter durant les deux derniers mois, la mobilisation du réseau ne fléchira pas pour atteindre les 100 000 contrats.

Emploi d'avenir : un an après, Michel Sapin à la Mission Locale de Toulouse

Michel Sapin, ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, a effectué un déplacement à Toulouse, le 31 octobre dernier, sur le thème de l'emploi. Il s'est rendu à la Mission Locale de Toulouse, plus précisément à l'antenne de Bagatelle, où il a discuté avec des employeurs et des jeunes sur les emplois d'avenir, au cours d'une table ronde, consacrée notamment aux parcours formation pour les jeunes recrutés en emploi d'avenir. Rappelons que 1213 emplois d'avenir ont été créés en Haute-Garonne au 23 octobre, soit 80 % des objectifs d'ores et déjà atteints.



Boîte à outils pour le déploiement de la garantie jeunes à télécharger

Comme annoncé dans le numéro 139 de l'Info Hebdo, la DGEFP a créé le 25 octobre dernier une boîte à outils à destination des Missions Locales qui expérimentent la garantie jeunes sur leur territoire.

Suite à un problème de lien, le document ne pouvait pas être téléchargé depuis notre site.

C'est désormais possible en cliquant [ici](#) !

Étude INJEP : gagner en compétences grâce au programme européen "Jeunesse en action"

En septembre 2013, l'Injep a publié le 15^{ème} numéro du bulletin "Jeunesses : études et synthèses" - Gagner en compétences grâce au programme européen "Jeunesse en action" (PEJA) : *"le contexte de fort chômage des jeunes, en particulier des moins diplômés, fait de la question des compétences acquises au cours d'une expérience d'éducation non formelle un nouvel enjeu d'action publique"*. Dans le cadre de ses travaux sur l'éducation non formelle, l'Injep a étudié les impacts du programme européen "Jeunesse en action" sur le plan des apprentissages développés par les jeunes qui en bénéficient.

Premiers résultats d'évaluation

Les résultats d'évaluation dans cette 15^{ème} édition montre que la participation au PEJA constitue un levier pour infléchir les trajectoires académiques, professionnelles ou associatives des jeunes, du fait des compétences transversales acquises à travers les projets.

Un programme favorisant la citoyenneté active

Une large majorité de participants estime que le PEJA a eu un effet avéré sur le plan de leur participation à la vie politique et sociale. Ce résultat souligne le rôle de ce programme en tant que catalyseur de valeurs et d'engagements.

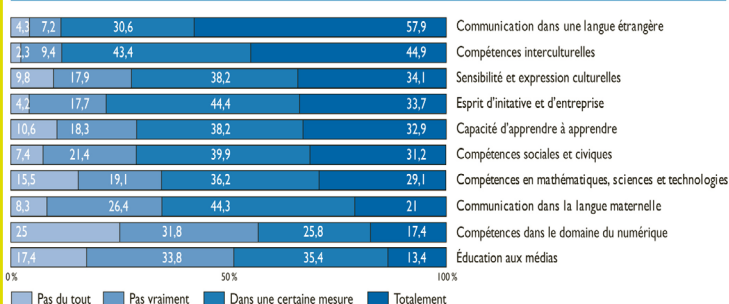
Le PEJA, un levier pour l'employabilité

Les perspectives éducatives et professionnelles envisagées par les participants semblent élargies sous l'effet du programme. En effet, les participants ont, "dans une certaine mesure" ou "totalement", l'intention de développer leurs compétences en langues

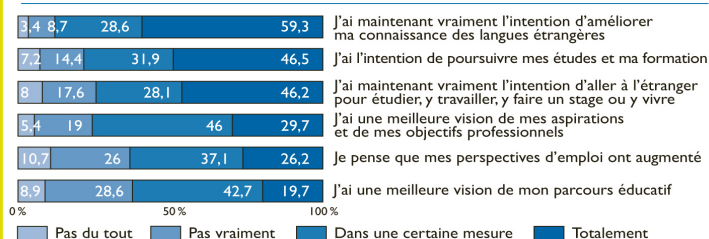
étrangères (87,9%), de s'engager dans de nouvelles formations (78,4%), ainsi qu'une meilleure vision de leurs aspirations (75,7%). Ils sont 63% à penser que leurs chances d'insertion professionnelle se sont accrues, "totalement" ou "dans une certaine mesure". Le point de vue des responsables de projets appuie ce constat puisque 82,4% d'entre eux pensent que les participants ont une idée plus claire de leur parcours de formation à l'issue de leur participation.

Pour télécharger l'intégralité de l'enquête, c'est [ici](#).

Les compétences-clés développées selon les participants (en %)



Les effets du PEJA sur la perception des parcours éducatifs et professionnels (en %)



Zoom sur le réseau RAY (Research-based Approach of Youth in Action Programme)

- Créé en juin 2008, le réseau RAY a pour objectif de contribuer à l'assurance-qualité du programme européen "Jeunesse en action", d'accompagner sa mise en œuvre, enfin de permettre une meilleure compréhension des processus d'apprentissage à l'œuvre et des impacts engendrés par les activités éducatives non formelles.

- 15 pays font actuellement partie du réseau RAY (l'Autriche, la Bulgarie, la République tchèque, l'Estonie, la Finlande, l'Allemagne, la Hongrie, le Liechtenstein, les Pays-Bas, la Pologne, la Slovaquie, la Suède, le Luxembourg, la Turquie, la France) ainsi que la communauté française de Belgique. La Norvège et le Portugal sont en cours d'adhésion.

Sont membres les agences nationales du PEJA et des instituts de recherche partenaires, le plus souvent spécialisés dans les sciences de l'éducation; en France il s'agit de l'Injep/Observatoire de la jeunesse.

●● Actu Partenaires

L'Injep organise les 2^{èmes} Rencontres de l'Observatoire de la jeunesse

Le 11 décembre prochain, l'INJEP organise les 2^{èmes} Rencontres de l'Observatoire de la jeunesse. Elle porteront sur l'éducation populaire aujourd'hui, en partant des pratiques émergentes qui interpellent l'ensemble des acteurs de l'éducation populaire, instituée ou non instituée, de longue date ou plus récents, à travers deux problématiques : la construction des savoirs (savoirs par tous, savoirs pour tous) et le renouvellement des formes de citoyenneté (pouvoir par tous, pouvoir pour tous). La démarche se veut prospective et participative : ce sont les pratiques innovantes qui seront questionnées lors de tables rondes.

Au programme

9h / 9h30 : Ouverture

- Valérie Fourneyron, Ministre des Sports, de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et de la Vie Associative
- Olivier Toche, directeur de l'Injep
- Irène Pequerul, présidente du Cnajep

9h30 / 10h45 - Réflexion introductive : Actualités et perspectives

Animation : Francis Lebon, maître de conférences, Université Paris Est Créteil, CIRCEFT

- Frédéric Chateigner, équipe SAGE, Université de Strasbourg : Quels enseignements de l'Histoire pour l'avenir ?
- Jean-Claude Richez, chargé d'études et de recherche à l'Injep : dimensions internationales de l'éducation populaire aujourd'hui

Parole à la salle

- Emmanuel Porte, laboratoire Triangle : Pratiques non instituées d'éducation populaire (enquête)

10h45 / 12h45 - Table ronde : l'Éducation populaire 2.0 : savoir par tous, savoir pour tous

Animation : Nathalie Boucher-Petrovic (bio), Université Paris 13, LabSic, Sorbonne Paris Cité

Introduction : Hervé le Crosnier, maître de conférences en Informatique à l'Université de Caen, HDR en SIC.

Expériences d'acteurs :

- Yoann Duriaux, association Zoomacom/Movilab (Saint-Etienne)
- Florent Lajous, contributeur à Wikimedia France

Parole à la salle

Discutants :

- Alexis Kauffman, fondateur de Framasoft
- Une personnalité proposée par le Cnajep

Parole à la salle

Déjeuner / Buffet : 13 h – 14 h 15

14h15-16h15 - Table ronde : Empowerment : pouvoir par tous, pouvoir pour tous

Animation : Pierre-Jean Andrieu, animateur du "séminaire pour la promotion de l'intervention sociale communautaire"

Introduction : Hélène Balazard, Unité cohérence territoriale et cohésion sociale - CETE de Lyon/DETC, chercheuse associée à la chaire Unesco "Politiques Urbaines et Citoyenneté" (ENTPE/RIVES)

Expériences d'acteurs :

- Pascal Aubert, Collectif "pouvoir d'agir"
- Adrien Roux, Alliance citoyenne (Grenoble)

Parole à la salle

Discutants :

- Régis Cortesero, chargé d'études et de recherche à l'Injep
- Une personnalité proposée par le Cnajep

Parole à la salle

16h15 / 16 h45 - Conclusion

Cynthia Fleury, philosophe, psychanalyste, chercheuse au Muséum national d'histoire naturelle (CERSP/MHNN/CNRS)

16h45 - Poursuite des discussions autour d'un verre ...

Rendez-vous le 11 décembre à l'Assemblée Nationale, Salle Victor Hugo - Immeuble Chaban-Delmas
101 rue de l'université - 75007 Paris.

Attention l'inscription en ligne est obligatoire : [ici](#)

Vous avez dit éducation populaire ?

Afin de lancer ces rencontres sur internet, l'INJEP a réalisé un micro trottoir pour demander aux jeunes ce que leur évoquait "l'éducation populaire"

A découvrir [ici](#) !





3^{ème} forum de l'ESS des Hauts-de-Seine

Dans le cadre du 3^{ème} forum de l'ESS des Hauts-de-Seine, Mozaik RH propose aux structures de l'ESS de les accompagner gratuitement dans leurs démarches de recherche de collaborateur(s) grâce à la présélection et la préparation des candidats que vous pourrez rencontrer directement pendant un job dating ?

L'entrepreneuriat social de demain, c'est le thème du Forum de l'Economie Sociale et Solidaire organisé par le Conseil Général du 92, le 21 novembre à l'université Paris-Ouest / Nanterre La Défense.

Pourquoi participer au job dating ?

- Bénéficier gratuitement de la présélection par des professionnels du recrutement de candidats correspondants à vos besoins,
- Rencontrer, directement sur le forum de l'Économie

Sociale et Solidaire, en entretien de pré-recrutement les candidats sélectionnés - S'inscrire dans une démarche d'ouverture du secteur ESS aux Hauts-séquanais.

Pour participer à l'opération job dating, il vous suffit de contacter Mozaik RH pour leur indiquer vos offres disponibles en stage, alternance et emploi.

Contact : Lior Eshet - lior.eshet@mozaikrh.com



●● Du côté des Missions Locales

La Mission Locale Jeunes des Pyrénées Orientales se mobilise pour l'emploi des jeunes

Après la signature du premier emploi franc des Pyrénées-Orientales en août dernier, c'est au tour du groupe franchisé Mac Donald's, de se lancer dans le dispositif en embauchant 5 jeunes accompagnés par la Mission Locale Jeunes des Pyrénées Orientales.

La Mission Locale Jeunes (MLJ), partenaire emploi privilégié de Mac Donald's depuis plusieurs années, a participé activement au recrutement en positionnant des jeunes motivés et prêts à l'emploi sur des postes d'équipiers et de managers. Chaque jeune a été coaché en amont de manière individuelle et collective afin de montrer pleinement ses capacités et aptitudes à la prise de poste. Pari réussi puisque 5 ont signé leurs contrats dans les 15 jours qui ont suivi la période de coaching.

Pour mettre en avant la réussite de jeunes issus des quartiers populaires de la ville de Perpignan, la MLJ et le Groupe Mac Donald's ont officialisé cette signature mardi 22 octobre, en présence des principaux acteurs économiques du département mais aussi du Préfet des Pyrénées Orientales, René Bidal, du Président de la MLJ, Jean Vila, et de sa Directrice Générale, Véronique Deroubaix Ramirez.



Perpignan étant depuis juillet 2013, l'une des 10 villes retenues au niveau national pour les emplois francs, ce dispositif expérimental rencontre un vif succès auprès des employeurs du département. Il vient compléter l'ensemble des mesures gouvernementales en vigueur et facilite réellement l'embauche des jeunes issus des quartiers dits populaires.

D'ici décembre 2013, le site expérimental de Perpignan doit conclure 50 emplois francs. Ces emplois visent l'embauche des jeunes des quartiers résidant en zones urbaines sensibles en incitant financièrement les entreprises à les recruter en CDI à temps plein.

Tous les jeunes de moins de 30 ans, qualifiés ou non, résidant en ZUS (Zones Urbaines Sensibles) depuis au moins 6 mois, en recherche d'emploi depuis 12 mois au cours des 18 derniers mois peuvent prétendre à un emploi franc. Pour une embauche en emploi franc, l'entreprise se voit attribuer alors une aide de 5000€ versée par Pôle Emploi.

Plus d'infos : mission.locale.jeunes@mlj66.org

●● L'UNML vous représente

Représentation du réseau

13 novembre

COFIL "Evaluation des actions consacrées à la lutte contre le décrochage scolaire"

Réunion sur la CPO à la DGEFP

Rencontre avec le cabinet de François Lamy - Ministre délégué à la Ville

Participation à la Journée de réflexion sur la jeunesse - ML Angoulême
14 novembre

Intervention lors de l'Assemblée générale de l'ARML Poitou-Charentes
Journées ARF - jeunesses en région - Conseil Régional Lorraine

Syndicat d'employeurs

13 novembre

Section paritaire professionnelle emploi insertion